

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW, ngày 09/09/2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại Việt Nam

Thực hiện Kế hoạch số 202-KH/HU ngày 23/8/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy Thọ Xuân về việc thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng “Về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại Việt Nam” (sau đây viết tắt là *Chỉ thị số 09-CT/TW*); UBND huyện xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chỉ thị số 09-CT/TW ngày 09/9/2021 của Ban Bí thư và Kế hoạch số 149-KH/TU ngày 26/7/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 202-KH/HU ngày 23/8/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy Thọ Xuân.

2. Tổ chức thực hiện nghiêm túc, đầy đủ pháp luật về quản lý lao động nước ngoài trên địa bàn phù hợp với các cam kết, điều ước quốc tế.

3. Thu hút, quản lý và sử dụng có hiệu quả nguồn lao động nước ngoài trong bối cảnh tình hình mới, thúc đẩy ứng dụng, chuyển giao khoa học, kỹ thuật, công nghệ tiên tiến, hiện đại trên thế giới, phát triển tích cực thị trường lao động trong huyện, nâng cao chất lượng, năng suất lao động nguồn nhân lực, giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội.

4. Tăng cường công tác quản lý nhà nước về lao động nước ngoài, góp phần thúc đẩy nhanh quá trình chuyển giao khoa học, công nghệ, chuyên môn kỹ thuật cho lao động trong huyện.

5. Xác định các nhiệm vụ chủ yếu, cụ thể đối với các ngành bảo đảm thực hiện đúng tinh thần tại Chỉ thị số Chỉ thị số 09-CT/TW và phù hợp với tình hình tại địa phương. Các nhiệm vụ cần được triển khai đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm gắn với chế độ báo cáo định kỳ.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài; xác định đây là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài, thực sự cần thiết, có ý nghĩa quan trọng nhằm thúc đẩy, phát triển thị trường lao động, việc làm, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đồng thời ứng dụng, chuyển giao khoa học, công nghệ, kỹ năng quản lý tiên tiến, hiện đại trên thế giới vào các lĩnh vực hoạt động của địa phương, góp phần thực hiện hiệu quả các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và nhân dân, nhất là người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp có thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài. Bên cạnh đó, cần tăng cường tuyên truyền, quán triệt, hướng dẫn người lao động nước ngoài và các cơ quan, tổ chức, đơn vị quản lý, sử dụng lao động nước ngoài thực hiện tốt pháp luật về lao động, quy định về quản lý, sử dụng lao động nước ngoài tại Việt Nam.

3. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính nhằm thu hút lao động nước ngoài là những chuyên gia, nhà quản lý giỏi, lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật cao và người lao động Việt Nam chưa đáp ứng được (trừ việc phải thực hiện các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia), đồng thời quản lý, sử dụng đúng mục đích, hiệu quả lực lượng này. Chú trọng công tác đào tạo, chuyển giao kiến thức, kỹ năng, khoa học, công nghệ cho lao động trong nước để từng bước đảm nhận, thay thế các vị trí cần thu hút, sử dụng lao động nước ngoài.

Nâng cao năng lực, trình độ, bản lĩnh, tính chuyên nghiệp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác quản lý lao động nước ngoài đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ. Chủ động dự báo, kịp thời thông tin về nhu cầu số lượng, chất lượng lao động nước ngoài cần thu hút, sử dụng đối với các ngành, lĩnh vực. Chú trọng đầu tư, ứng dụng khoa học, công nghệ tiên tiến, hiện đại trong công tác quản lý lao động nước ngoài.

4. Tiếp tục quản lý và sử dụng có hiệu quả lao động nước ngoài đang làm việc tại huyện. Quản lý chặt chẽ lao động nước ngoài, ngăn chặn triệt để tình trạng người nước ngoài nhập cảnh trái phép hoặc nhập cảnh vào Việt Nam đến huyện lao động không đúng mục đích; không để các tổ chức, cá nhân lao động nước ngoài lợi dụng chống phá Đảng, Nhà nước, gây mất an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội, ảnh hưởng đến quan hệ của Việt Nam với các nước. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài. Kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

a) Xây dựng kế hoạch, tổ chức tuyên truyền, tập huấn pháp luật lao động trong đó có pháp luật về quản lý lao động nước ngoài tại Việt Nam cho các đối tượng với hình thức đa dạng, phong phú; chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan đẩy mạnh hướng dẫn, tuyên truyền quy định về lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam trên địa bàn.

b) Rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định liên quan đến hoạt động thu hút, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài trên địa bàn theo hướng bám sát tình hình thực tiễn sử dụng lao động nước ngoài của doanh nghiệp, phù hợp, thống nhất với quy định của pháp luật cấp trên, đảm bảo yêu cầu thu hút có chọn lọc lao động nước ngoài là những chuyên gia, nhà quản lý giỏi, lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật cao mà người lao động Việt Nam chưa đáp ứng được.

c) Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức về chuyên môn nghiệp vụ trong công tác quản lý lao động nước ngoài; Thường xuyên cử công chức tham gia các khóa đào tạo bồi dưỡng, tập huấn ngắn và dài hạn về kỹ năng, chuyên môn nghiệp vụ, học tập kinh nghiệm về công tác quản lý lao động nước ngoài.

d) Thường xuyên kiểm tra các tổ chức, cá nhân trong việc quản lý, sử dụng người lao động nước ngoài; phối hợp với các đơn vị xử lý nghiêm các tổ chức, doanh nghiệp tiếp nhận, sử dụng lao động nước ngoài trái pháp luật.

e) Phối hợp với các phòng, ngành sơ kết, tổng kết đánh giá tình hình thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW ngày 09/9/2021 của Ban Bí thư.

2. Công an huyện

a) Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành liên quan tổ chức tuyên truyền, phổ biến và đôn đốc các tổ chức, cá nhân sử dụng lao động là người nước ngoài trên địa bàn thực hiện đúng quy định của Luật Nhập cảnh, xuất cảnh, quá cảnh, cư trú của người nước ngoài tại Việt Nam; hướng dẫn thủ tục khai báo tạm trú cho người nước ngoài làm việc trên địa bàn huyện;

b) Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, hướng dẫn và xử lý đối với các tổ chức, cá nhân vi phạm pháp luật trong lĩnh vực xuất nhập cảnh;

c) Thực hiện chức năng quản lý nhà nước trên lĩnh vực an ninh, trật tự. Phối hợp với các cơ quan quản lý có liên quan hướng dẫn, kiểm tra lao động là người nước ngoài tuân thủ các quy định của pháp luật về an ninh, trật tự, an toàn xã hội; kịp thời ngăn chặn và phát hiện các hành vi vi phạm, có biện pháp xử lý theo thẩm quyền và quy định của pháp luật;

d) Phối hợp với các phòng, ban, ngành có liên quan, các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân sử dụng lao động người nước ngoài có biện pháp, hình thức tuyên truyền thích hợp để phát động quần chúng nhân dân tích cực tham gia phòng, chống, tố giác tội phạm và những hành vi tiêu cực có liên quan đến việc quản lý người nước ngoài;

e) Phối hợp Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội trao đổi thông tin về tình hình lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn; những sơ hở, thiếu sót trong công tác quản lý lao động người nước ngoài nhằm phát hiện, ngăn chặn các hành vi vi phạm để kịp thời xử lý theo thẩm quyền;

h) Định kỳ trước ngày 31/12 hàng năm, gửi báo cáo tình hình lao động nước ngoài cư trú, làm việc trên địa bàn về UBND huyện qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo UBND huyện hoặc báo cáo đột xuất khi có yêu cầu.

3. Phòng Tư pháp: Phối hợp tổ chức tuyên truyền, tập huấn cho các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân sử dụng lao động là người nước ngoài về những quy định của pháp luật có liên quan đến quản lý lao động người nước ngoài;

4. Phòng Tài chính - Kế hoạch: Tham mưu cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí thực hiện theo phân cấp, quy định của Luật ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

5. Phòng Văn hóa - Thông tin: Chủ trì, phối hợp Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, các phòng, ngành liên quan tuyên truyền đầy đủ, kịp thời về mục đích, ý nghĩa và nội dung của kế hoạch theo đúng quy định của pháp luật.

6. Thanh tra huyện: Hằng năm, chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội xây dựng, hướng dẫn về công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn; kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân có hành vi vi phạm pháp luật và kiến nghị sửa đổi, bổ sung chính sách, pháp luật (nếu có).

7. Phòng Kinh tế - Hạ tầng: Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật liên quan đến người nước ngoài cho các nhà thầu xây dựng trên địa bàn có sử dụng lao động nước ngoài và thông báo, hướng dẫn các nhà thầu xây dựng liên hệ với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, để thực hiện việc cấp, cấp lại giấy phép lao động hoặc cấp giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động cho lao động.

8. Phòng Giáo dục và Đào tạo

a) Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật liên quan đến lao động là người nước ngoài cho các cơ sở giáo dục, đào tạo trên địa bàn huyện có sử dụng lao động là người nước ngoài;

b) Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Công an huyện hướng dẫn, kiểm tra các cơ sở giáo dục, đào tạo có sử dụng lao động là người nước ngoài thực hiện đúng các quy định của pháp luật về tuyển dụng và quản lý lao động là người nước ngoài;

c) Định kỳ trước ngày 30/6 và 31/12 hàng năm, cung cấp cho Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Công an huyện danh sách người nước ngoài làm việc tại các cơ sở giáo dục, đào tạo để phối hợp theo dõi, quản lý.

9. Bảo hiểm xã hội huyện

a) Tăng cường các giải pháp nhằm mở rộng diện bao phủ tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với đối tượng người lao động là công dân nước ngoài làm việc trên địa bàn theo quy định;

b) Tổng hợp số lao động là công dân nước ngoài làm việc tại Việt Nam đang tham gia đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế trên địa bàn báo cáo UBND huyện qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội;

c) Tăng cường tập huấn, tuyên truyền về bảo hiểm xã hội, trong đó có quy định về bảo hiểm xã hội đối với người lao động là công dân nước ngoài làm việc trên địa bàn.

10. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức chính trị - xã hội huyện

Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật liên quan đến người nước ngoài làm việc trên địa bàn; giám sát việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài tại các địa phương, đơn vị.

11. Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện

a) Nâng cao hiệu quả hoạt động của Công đoàn, nắm bắt tình hình về quan hệ lao động trên địa bàn, kịp thời phát hiện những vấn đề bức xúc, tiềm ẩn liên quan đến lao động nước ngoài.

b) Phối hợp, triển khai thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn về thu hút, quản lý và sử dụng hiệu quả lao động nước ngoài làm việc tại doanh nghiệp.

12. UBND các xã, thị trấn

a) Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật liên quan đến người nước ngoài cho các tổ chức, cá nhân sử dụng lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn thuộc phạm vi quản lý;

b) Chỉ đạo tổ chức thống kê, rà soát, quản lý chặt chẽ số lao động là người nước ngoài cư trú và làm việc trên địa bàn thuộc phạm vi quản lý. Đề xuất, xử lý kịp thời các vấn đề liên quan đến công tác quản lý người nước ngoài trên địa bàn theo quy định của pháp luật;

c) Định kỳ báo cáo 6 tháng (trước ngày 30/6) và hàng năm (trước ngày 31/12) báo cáo tình hình lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn gửi về UBND huyện qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo UBND huyện.

Căn cứ nhiệm vụ cụ thể được phân công trong kế hoạch này các cơ quan, đơn vị, địa phương theo chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động triển khai thực hiện; định kỳ hàng năm (**trước ngày 10/12**) báo cáo tình hình, kết quả thực hiện gửi về UBND huyện qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân huyện./.

Nơi nhận:

- Sở LĐTBXH (để báo cáo);
- Thường trực Huyện ủy (để báo cáo);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- UBMTTQVN huyện;
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể cấp huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Xuân Hải